



SCA Verhhaltenskodex



SCA Verhaltenskodex

SCA hat sich der Aufgabe verpflichtet, für die mit dem Unternehmen verbundenen Interessengruppen Mehrwerte zu schaffen und mit seinen Angestellten, Kunden, Endverbrauchern, Anteilseignern und anderen Geschäftspartnern Beziehungen aufzubauen, die von Respekt, Verantwortungsbewusstsein und Spitzenleistungen geprägt sind - und all dies in einer Art und Weise, die von sozialer und ökologischer Verantwortung zeugt. Das setzt Finanzkraft, Umweltbewusstsein und soziales Engagement voraus.

SCA arbeitet gemeinsam mit allen Geschäftspartnern auf positive Veränderungen hin und ermutigt sie zu einvernehmlichem Handeln entsprechend dieser Richtlinien.

SCA wird dabei mindestens die Anforderungen aller geltenden Gesetze und Vorschriften erfüllen. Wo die vorhandenen Gesetze und Vorschriften nicht den hier ausgeführten Zielen entsprechen, entwickelt SCA Standards im Einklang mit diesen Richtlinien.





Gesundheit & Sicherheit

SCA strebt aktiv die kontinuierliche Verbesserung der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz an. SCA verfolgt das Ziel, seinen Mitarbeitern eine sichere Arbeitsumgebung zu bieten. Alle SCA-Einheiten werden sich - als Minimalanforderung - streng an die nationalen Gesetze und/oder die kollektiven Vereinbarungen halten.

Beziehungen zu den Mitarbeitern

SCA strebt eine diskriminierungsfreie Unternehmenskultur auf der Grundlage von Verantwortung, Spitzenleistung und Respekt an, die auf den Kompetenzen unseres weltweiten Mitarbeiterstamms basiert.

Zu den Grundsätzen von SCA gehört es, alle derzeitigen und potentiellen Mitarbeiter fair und vorurteilsfrei zu behandeln.

SCA verpflichtet sich, gegen jedes eventuelle ungerechte oder diskriminierende Verhalten vorzugehen.

Alle Mitarbeiter erhalten die Möglichkeit, sich bei SCA weiter zu entwickeln, unabhängig von Geschlecht, Familien- oder Elternstatus, ethnischer oder nationaler Herkunft, sexueller Orientierung, Religion, politischer Einstellung, Alter (je nach vertraglichem Pensionsalter) oder Behinderung.

SCA verpflichtet sich, gerechte Gehälter und Sozialleistungen gemäß den an unseren jeweiligen Tätigkeitsorten geltenden Standards zu bieten.

SCA zeigt Vertrauen und gegenseitigen Respekt im Umgang mit Mitarbeitern und ihren Repräsentanten am Arbeitsplatz. Wir erkennen das grundlegende Recht der Mitarbeiter an zu entscheiden, ob sie durch eine anerkannte Gewerkschaft ihrer Wahl vertreten werden möchten, und wir gewähren unseren Mitarbeitern und ihren Gewerkschaften das Recht, an Tarifverhandlungen teilzunehmen. Unsere Praxis basiert auf international anerkannten Arbeitsstandards und berücksichtigt die Sitten und Vorschriften in den einzelnen Ländern, in denen wir tätig sind.





Geschäftspraxis

Es gehört zu den SCA-Grundsätzen, alle derzeitigen und potentiellen Geschäftspartner fair und vorurteilsfrei zu behandeln.

SCA verlangt, dass sich alle Mitarbeiter, unabhängig von Funktion, Rang und Ansehen, bei Ausübung ihrer Aufgaben und Verantwortlichkeiten an die folgenden Standards der geschäftlichen und persönlichen Ethik halten:

- SCA-Mitarbeiter müssen beim Umgang mit anderen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, anderen Geschäftspartnern, Gemeinwesen und Regierungsbehörden in jeder Hinsicht Ehrlichkeit und Integrität an den Tag legen.
- Weder SCA noch einer der Unternehmensmitarbeiter nimmt illegale oder unsaubere Zahlungen an oder Bestechungen vor oder lässt sich zur Teilnahme an korrupten Geschäftspraktiken hinreißen. Weder SCA noch einer der Mitarbeiter des Unternehmens nimmt Zahlungen, Geschenke oder andere Arten von Leistungen von einer dritten Partei entgegen, durch die seine Objektivität bei geschäftlichen Entscheidungen beeinflusst oder auch nur der Anschein der Einflussnahme erweckt werden könnte.
- Als globales Unternehmen untersteht SCA Gesetzen und Vorschriften, die den fairen Wettbewerb fördern und ethisches und legales Verhalten ermutigen. Die Kartellgesetze und Gesetze zum Schutz des freien Wettbewerbs verbieten Aktivitäten, die den freien Handel beschränken oder den Wettbewerb verzerren. SCA führt seine Geschäftstätigkeit in völliger Übereinstimmung mit dieser Gesetzgebung aus.
- SCA-Mitarbeiter sollten Situationen meiden, in denen ihre persönlichen, familiären oder finanziellen Interessen in Konflikt mit denen von SCA geraten könnten. Wenn sich ein solcher Interessenkonflikt abzeichnet, sollten die Mitarbeiter ihn offen legen und um Zustimmung des Business Management bitten, wie in den Richtlinien zum Vorgehen bei Interessenkonflikten dargelegt.

Respektieren der Menschenrechte

SCA respektiert die menschlichen Grundrechte und orientiert sich bei seiner Arbeit an den Vorgaben der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen.

SCA unterstützt und respektiert den Schutz der Menschenrechte in seinem Einflussbereich, vor allem die effektive Bekämpfung von Zwangsarbeit und Kinderarbeit, und betrachtet dies auch als Kriterium bei der Wahl und Gestaltung der Beziehungen zu Lieferanten und Subunternehmern.





Soziales Engagement vor Ort

SCA verpflichtet sich, einen positiven sozialen Beitrag in den Gemeinden, Kommunen und Städten zu leisten, in denen das Unternehmen aktiv ist.

Kommunikation und Datenschutz

SCA verpflichtet sich zu offener, transparenter Kommunikation innerhalb der Grenzen der geschäftlichen Vertraulichkeit.

SCA respektiert die Privatdaten einzelner Personen (sowohl von Mitarbeitern als auch Dritten), über die das Unternehmen verfügt oder mit denen es im Rahmen seiner Informationsverarbeitung umgeht.

Kein SCA-Mitarbeiter wird ohne entsprechende Befugnis auf vertrauliche Informationen über Gruppen oder Personen zugreifen, sie verändern, weitergeben oder verwenden außer zu legitim zulässigen Zwecken.





Anwendbarkeit

Alle Vorstandsmitglieder, leitenden Angestellten und Manager von SCA und seinen Tochtergesellschaften sind verantwortlich für die kontinuierliche Umsetzung und das Einhalten dieser Richtlinien: Hierzu gehört auch die notwendige Verbreitung innerhalb des Unternehmens, die die Kenntnis und Einhaltung des Verhaltenskodex durch die Mitarbeiter sicherstellen soll.

Diese Richtlinien gelten für alle Unternehmen von SCA und alle SCA-Mitarbeiter weltweit, unabhängig von Funktion, Rang oder Ansehen. SCA erwartet entsprechende Verhaltensstandards von allen Personen, die in seinem Auftrag handeln.

SCA-Mitarbeiter, die in einem Partnerunternehmen tätig sind, sollen sich ebenfalls um die Einhaltung dieses Kodex bemühen. SCA-Repräsentanten im Vorstand von Partnerunternehmen sind verpflichtet, dem Business Group Senior Management all jene Aktivitäten des Partnerunternehmens zur Kenntnis zu bringen, die dem Geist dieses Kodex widersprechen.

Dieser Verhaltenskodex kann nicht allumfassend sein. Sollte ein SCA-Mitarbeiter unsicher sein, ob eine vorgeschlagene Handlungsweise mit den Richtlinien des Verhaltenskodex in Konflikt geraten kann, so sollte er zunächst den Rat seines Vorgesetzten einholen.

Die praktische Umsetzung dieses Kodex wird regelmäßig dokumentiert und offen kommuniziert werden.

Vorgehen bei Klagen/Beschwerden

Jeder Mitarbeiter, der Kenntnis von einem Verstoß gegen ein geltendes Gesetz oder gegen diesen Kodex erlangt ist, muss seinen Vorgesetzten umgehend darüber in Kenntnis setzen. Wenn der unmittelbar zuständige Vorgesetzten in die Situation verwickelt ist oder in anderer Weise betroffen ist Konflikt steht, muss die Situation dessen unmittelbarem Vorgesetzten wie auch dem Business Group Head of Human Resources vorgetragen werden.

Alle SCA-Vorgesetzten und Manager sind aufgefordert, solche Beschwerden zu untersuchen und zu klären und den Business Group Head of Human Resources über das Resultat zu informieren.

Falls ein SCA-Mitarbeiter eine Beschwerde vorgebracht hat und der Fall nicht geklärt werden konnte, muss er dem Business Group Head of Human Resources vorgebracht werden.

Der Business Group Head of Human Resources steht auch als unabhängiger Ratgeber für jeden Mitarbeiter zur Verfügung, der Hilfestellung, Rat oder die Klärung von Fragen in Verbindung mit diesem Kodex wünscht. Die Business Group Heads of Human Resources sind aufgefordert, vierteljährlich dem SCA Group Head of Human Resources über alle Klagen/Beschwerden in Verbindung mit diesem Verhaltenskodex zu berichten.



c/o Life Weil unsere Produkte das Leben für Sie und
für Millionen Menschen in aller Welt einfacher
machen. Weil unsere Ressourcen und unsere Arbeitsweise zum
globalen Lebenszyklus gehören. Und weil wir engagiert sind.



**SVENSKA CELLULOSA
AKTIEBOLAGET SCA (publ)**

Box 200

SE-111 64 STOCKHOLM

Tel +46 8 788 51 00

www.sca.com