



Az SCA etikai irányelvei



Az SCA etikai irányelvei

Az SCA elkötelezi magát, hogy

- értéket teremtsen részvényesei számára,
- alkalmazottaival, vevőivel, fogyasztóival, tulajdonosaival és üzleti partnereivel a tisztelet, a felelősség és a kiválóságra törekvés alapján építi kapcsolatát,
- mindezt a társadalom és a környezet iránti felelősséggel végzi.

Ahhoz, hogy ezt elérjük, erős gazdasági teljesítményre, környezettudatos magatartásra és a társadalmi környezet iránti elkötelezettségre van szükség.

Az SCA minden üzleti partnerével úgy működik együtt, hogy ennek a szabályzatnak megfelelően és pozitív hatással legyen a környezetére.

Az SCA minimum követelménynek tartja a mindenhol érvényes törvényeket és rendelkezéseket. Az SCA a jelen szabályzat irányvonalának megfelelő szabványokat alkalmaz abban az esetben, ha a létező törvények és rendelkezések nem egyeznek meg az SCA céljaival.





Egészség és biztonság

Az SCA aktívan törekszik a munkahelyek egészségi és biztonsági körülményeinek folyamatos javítására. Az SCA célja, hogy alkalmazottai számára biztonságos munkakörnyezetet teremtsen. Az SCA összes egységében alapvető követelmény az adott ország törvényeinek ill. a kollektív szerződésben rögzítettek szigorú betartása.

Kapcsolat az alkalmazottakkal

Az SCA diszkriminációtól mentes vállalati kultúrára törekszik, amely a felelősség vállalásán, a kiválóságon és a tiszteleten alapszik és a vállalat alkalmazottaiban rejlő tehetségre és képességekre épít.

Az SCA irányelvnek tekinti az összes jelenlegi és potenciális munkavállaló igazságos és előítéletektől mentes kezelését.

Bármely esetlegesen előforduló igazságtalan vagy megkülönböztető bánásmódnak az SCA következetesen véget vet.

Minden munkavállaló lehetőséget kap az előrelépésre az SCA-n belül, függetlenül nemétől, családi állapotától, etnikai vagy nemzeti származásától, szexuális beállítottságától, vallásától, politikai hovatartozásától, életkorától (szerződésben foglalt nyugdíjazási kortól függően) vagy fogyatékosságától.

Az SCA elkötelezi magát, hogy a mindenhol meghatározó szabályoknak megfelelő tisztességes béreket és juttatásokat nyújt alkalmazottainak minden munkahelyen.

Az SCA a munkahelyen jóhiszeműségre és kölcsönös tiszteletre alapozza az alkalmazottakkal és képviselőikkel való viszonyt. Elismeri az alkalmazottak azon alapvető jogát, amely lehetővé teszi, hogy eldöntsék, kívánják-e képviseltetni magukat választott szervezetek által. Garantálja a munkavállalóknak és szak szervezeteiknek a kollektív szerződés megvitatásának jogát. Eljárásai nemzetközileg elismert munkaügyi szabványoknak felelnek meg és figyelembe veszik azon országok szokásait és szabályozásait, amelyekben a vállalat tevékenységet folytat.





Üzleti gyakorlat

Az SCA irányelvének tekinti összes jelenlegi és potenciális partnerének tisztességes és előítéletektől mentes kezelését.

Az SCA elvárja, hogy minden alkalmazottja beosztásától, rangjától és pozíciójától függetlenül munkája során betartsa az alábbi üzleti szabályokat és erkölcsi követelményeket:

- Az SCA alkalmazottai becsületesen és feddhetetlenül járnak el alkalmazott társaikkal, vevőkkel, beszállítóikkal, üzleti partnereikkel, illetve a közösségekkel és hivatalokkal való kapcsolatuk során.
- Sem az SCA, sem pedig alkalmazottjai nem végezhetnek törvénytelen vagy szabálytalan kifizetéseket vagy megvesztegetéssel összefüggésbe hozható tevékenységet, és távol tartják magukat bármilyen korrupct eljárársban való részvételtől. Sem az SCA, sem pedig alkalmazottjai nem vehetnek át harmadik féltől származó olyan fizetséget, ajándékot vagy más típusú juttatást, amely társással lehet, vagy látszólag hatással van az üzleti döntések objektívására.
- Globális vállalatként az SCA olyan törvényeket és szabályozásokat alkalmaz, amelyek elősegítik a tisztességes versenyt és bátorítják az etikus és a törvényeknek megfelelő magatartást. A kartellelles és a tisztességes versenyt támogató törvénykezés általában megtiltja az olyan típusú tevékenységet, amely korlátozza a szabad piacot és akadályozza a versenyt. Üzletvitelét az SCA ezeknek a törvényeknek a maradéktalan betartásával végzi.
- Az SCA alkalmazottainak el kell kerülni azokat a helyzeteket, amikor személyes, családi vagy pénzügyi érdekeik konfliktusba kerülhetnek az SCA érdekeivel. Bármely ilyen potenciális érdekellentét felmerülése esetén az alkalmazottnak kötelessége ezt feltárni és a vállalat magasabb vezetőjétől jóváhagyást kérni az Érdekellentétek kezelése c. előírásban kiemelték szerint.

Az emberi jogok tiszteletben tartása

Az SCA betartja az alapvető emberi jogokat és tevékenységét az Egyesült Nemzetek által megfogalmazott Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatának megfelelően végzi.

Az SCA saját hatáskörében támogatja és tiszteletben tartja az emberi jogok védelmét, különösen a kényszermunka és a gyermekmunka határozott elutasításával. Ezt a kritériumot a beszállítók és alvállalkozók kiválasztásakor, illetve a velük való kapcsolatban alapvetőnek tekinti.





Közösségi kapcsolatok

Az SCA elkötelezi magát, hogy támogatóan viszonyul ahhoz a társadalmi környezethez, amelyben tevékenységét végzi.

Kommunikáció, üzleti titok és adatvédelem

Az SCA a nyílt és átlátható kommunikáció elkötelezettje. Ez alól csak az üzleti titok a kivétel.

Az SCA tiszteletben tartja az egyének adatainak védelmét (alkalmazottak és üzleti partnerek) és ezeket az adatokat saját információs rendszerének részeként kezeli.

A törvényesen megengedett célokon kívül megfelelő jóváhagyás nélkül egyetlen alkalmazott sem férhet hozzá, módosíthat vagy használhat fel csoportos vagy egyéni információkat.





Az irányelvek érvényessége

Az SCA és összes leányvállalatának tisztségviselői és vezetői felelősek ennek az irányelvnek folyamatos megvalósításáért, betartásáért és azért, hogy minden alkalmazott megfelelő tájékoztatást kapjon erről.

Ez az irányelv minden SCA egység tevékenységére és minden SCA alkalmazottra a világ minden részén érvényes, beosztástól, rangtól vagy tisztségtől függetlenül. Az SCA azonos magatartást vár el minden képviselőjétől.

A partnercégeknél dolgozó SCA alkalmazottaknak is törekedniük kell, hogy megfeleljenek ennek az irányelvnek. A partnercégek Igazgató Tanácsának az SCA részéről megbízott tagjai kötelesek jelenteni a vállalatcsoport igazgatójának a partnercég bármely olyan tevékenységét, amely ellentmond ezen irányelv szellemének.

Ez az irányelv nem terjedhet ki mindenre, ezért minden SCA alkalmazott, ha kételkedik abban, hogy egy adott magatartás megfelel-e az irányelvnek, köteles feletteséhez fordulni tanácsért.

Az irányelv gyakorlati alkalmazását a vállalat folyamatosan figyelemmel kíséri és kommunikálja.

Eljárás sérelem, panasz esetén

Ha bármelyik alkalmazott az érvényes törvényeknek vagy ennek az irányelvnek a megsértését tapasztalja, erről köteles azonnal tájékoztatni közvetlen főnökét. Ha közvetlen főnöke részese a helyzetnek, vagy bármilyen módon kapcsolatba hozható a szabálysértéssel, a tájékoztatást azonnal a közvetlen főnök főnökének kell megadni és jelenteni kell a vállalatcsoport humán erőforrás vezetőjének.

Minden SCA vezető köteles kivizsgálni az ilyen panaszokat és tájékoztatniuk kell a vállalatcsoport humán erőforrás vezetőjét az ügy állásáról.

Ha egy SCA alkalmazott panaszát nem oldották meg, erről tájékoztatást kell adni a vállalatcsoport humán erőforrás vezetőjének.

Ha ezzel az irányelvvel kapcsolatban bármilyen segítségre, támogatásra, tanácsra szorul, minden SCA alkalmazott fordulhat a vállalatcsoport humán erőforrás vezetőjéhez is, mint független tanácsadóhoz.

A vállalatcsoportok humán erőforrás vezetői negyedévente kötelesek beszámolni az SCA csoport humán erőforrás vezetőjének minden, ezzel az irányelvvel kapcsolatos sérelemről, panaszról.



c/o Life Mert termékeink az Ön számára és a világ különböző helyein élő sok millió ember számára könnyebbé teszik az életet. Mert mind erőforrásaink, mind az a mód, ahogyan dolgozunk, a globális életciklus természetes részét képezi. És azért, mert törődünk egymással.



**SVENSKA CELLULOSA
AKTIEBOLAGET SCA (publ)**

Box 200

SE-111 64 STOCKHOLM

Tel +46 8 788 51 00

www.sca.com