



## SCA Verhaltenskodex





## SCA Verhaltenskodex

SCA hat sich der Aufgabe verpflichtet, Wertzuwachs für die Interessengruppen zu schaffen. Die Beziehungen zu Mitarbeitern, Kunden, Verbrauchern, Teilhabern und anderen Geschäftspartnern sollen von Respekt, Verantwortung und hervorragender Qualität geprägt sein. Dabei übernimmt SCA soziale und ökologische Verantwortung. Das setzt Finanzkraft, Umweltbewusstsein und soziales Engagement voraus.

SCA arbeitet gemeinsam mit allen Geschäftspartnern auf positive Veränderungen hin und ermutigt sie zu einvernehmlichem Handeln entsprechend dieser Richtlinien.

SCA will dabei mindestens die Anforderungen aller geltenden Gesetze und Vorschriften erfüllen. Wo die vorhandenen Gesetze und Vorschriften nicht den eigenen Zielen entsprechen, entwickelt SCA Standards im Einklang mit seiner Politik.

## Gesundheit & Sicherheit

SCA strebt aktiv die kontinuierliche Verbesserung der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz an. SCA verfolgt das Ziel, seinen Mitarbeitern eine sichere Arbeitsumgebung zu bieten. Alle SCA-Einheiten werden sich als ein Minimum streng an die nationalen Gesetze und/oder kollektiven Verträge halten.





## Beziehungen zu den Mitarbeitern

SCA strebt eine diskriminierungsfreie Unternehmenskultur auf der Grundlage von Verantwortung, hervorragender Qualität und Respekt an, die auf den Kompetenzen unseres weltweiten Mitarbeiterstamms basiert.

Zur SCA-Politik gehört es, alle derzeitigen und potentiellen Mitarbeiter fair und vorurteilsfrei zu behandeln.

SCA verpflichtet sich, gegen jedes eventuelle ungerechte oder diskriminierende Verhalten vorzugehen.

Alle Mitarbeiter erhalten die Möglichkeit, sich bei SCA weiter zu entwickeln, unabhängig von Geschlecht, Familien- oder Elternstatus, ethnischer oder nationaler Herkunft, sexueller Orientierung, Religion, politischer Einstellung, Alter (je nach vertraglichem Pensionsalter) oder Behinderung.

SCA verpflichtet sich, gerechte Gehälter und Sozialleistungen gemäß den an unseren jeweiligen Tätigkeitsorten geltenden Standards zu bieten.

SCA zeigt guten Glauben und gegenseitigen Respekt im Umgang mit Mitarbeitern und ihren Repräsentanten am Arbeitsplatz. Wir erkennen das grundlegende Recht der Mitarbeiter an zu entscheiden, ob sie durch eine anerkannte Gewerkschaft ihrer Wahl vertreten werden möchten, und wir gewähren unseren Mitarbeitern und ihren Gewerkschaften das Recht, an Tarifverhandlungen teilzunehmen. Unsere Praxis basiert auf international anerkannten Arbeitsstandards und berücksichtigt die Sitten und Vorschriften in den einzelnen Ländern, in denen wir tätig sind.

## Geschäftspraxis

Es gehört zur SCA-Politik, alle derzeitigen und potentiellen Geschäftspartner fair und vorurteilsfrei zu behandeln.

SCA verlangt, dass sich alle Mitarbeiter, unabhängig von Funktion, Rang und Ansehen, bei Ausübung ihrer Aufgaben und Verantwortlichkeiten an die folgenden Standards der geschäftlichen und persönlichen Ethik halten:

- SCA-Mitarbeiter müssen beim Umgang mit anderen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, anderen Geschäftspartnern, Gemeinwesen und Regierungsbehörden in jeder Hinsicht Ehrlichkeit und Integrität an den Tag legen.
- Weder SCA noch eine/r seiner Mitarbeiter/innen nimmt illegale oder unsaubere Zahlungen an oder Bestechungen vor oder lässt sich zur Teilnahme an korrupten Geschäftspraktiken hinreißen. Weder SCA noch eine/r seiner Mitarbeiter/innen nimmt Zahlungen, Geschenke oder andere Arten von Leistungen von einer dritten Partei entgegen, durch die seine/ihre Objektivität bei geschäftlichen Entscheidungen beeinflusst oder auch nur der Anschein der Einflussnahme erweckt werden könnte.
- Als globales Unternehmen untersteht SCA Gesetzen und Vorschriften, die den fairen Wettbewerb fördern und ethisches und legales Verhalten ermutigen. Die Kartellgesetze und Gesetze zum Schutz des freien Wettbewerbs verbieten Aktivitäten, die den freien Handel beschränken oder den Wettbewerb verzerren. SCA führt seine Geschäftstätigkeit in völliger Übereinstimmung mit dieser Gesetzgebung aus.
- SCA-Mitarbeiter sollten Situationen meiden, in denen ihre persönlichen, familiären oder finanziellen Interessen in Konflikt mit denen von SCA geraten könnten. Wenn sich ein solcher Interessenkonflikt abzeichnet, sollten die Mitarbeiter ihn offen legen und um Zustimmung des Business Group Senior Management bitten, wie in den Richtlinien zum Vorgehen bei Interessenkonflikten dargelegt.





## Respektieren der Menschenrechte

SCA respektiert die menschlichen Grundrechte und orientiert sich bei seiner Arbeit an den Vorgaben der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen.

SCA unterstützt und respektiert den Schutz der Menschenrechte in seinem Einflussbereich, vor allem die effektive Bekämpfung von Zwangsarbeit und Kinderarbeit, und betrachtet dies auch als Kriterium bei der Wahl und Gestaltung der Beziehungen zu Lieferanten und Subunternehmern.

## Beziehungen zu den Gemeinwesen

SCA verpflichtet sich, einen positiven sozialen Beitrag in den Gemeinwesen zu leisten, in denen das Unternehmen aktiv ist.





## Kommunikation und Datenschutz

SCA verpflichtet sich zu offener, transparenter Kommunikation innerhalb der Grenzen der geschäftlichen Vertraulichkeit.

SCA respektiert die Privatdaten einzelner Personen (sowohl von Mitarbeitern als auch Dritten), über die das Unternehmen verfügt oder mit denen es im Rahmen seiner Informationsverarbeitung umgeht.

Kein SCA-Mitarbeiter wird ohne entsprechende Befugnis auf vertrauliche Informationen über Gruppen oder Personen zugreifen, sie verändern, weitergeben oder verwenden außer zu legitim zulässigen Zwecken.

## Anwendbarkeit

Alle Vorstandsmitglieder, leitenden Angestellten und Manager von SCA und seinen Tochtergesellschaften sind verantwortlich für die kontinuierliche Umsetzung und das Einhalten dieser Richtlinien, wozu auch die erforderliche Verbreitung gehört, um die Kenntnis und Einhaltung bei den Mitarbeitern sicher zu stellen.

Diese Richtlinien gelten für alle Unternehmen von SCA und alle SCA-Mitarbeiter weltweit, unabhängig von Funktion, Rang oder Ansehen. SCA erwartet entsprechende Verhaltensstandards von allen Personen, die in seinem Auftrag handeln.

SCA-Mitarbeiter, die in einem Partnerunternehmen tätig sind, müssen sich ebenfalls bemühen, diesen Kodex einzuhalten. SCA-Repräsentanten im Vorstand von Partnerunternehmen sind verpflichtet, dem Business Group Senior Management alle Aktivitäten des Partnerunternehmens zur Kenntnis zu bringen, die dem Geist dieses Kodex widersprechen.

Dieser Kodex ist nicht vollständig, und jeder SCA-Mitarbeiter, der Zweifel hegt, ob ein vorgeschlagener Verhaltenskurs damit kollidiert, sollte den Rat seines Supervisors einholen, bevor er tätig wird.

Die praktische Umsetzung dieses Kodex wird regelmäßig dokumentiert und offen kommuniziert.





## Vorgehen bei Klagen/Beschwerden

Jeder Mitarbeiter, dem ein Verstoß gegen ein geltendes Gesetz oder gegen diesen Kodex bekannt ist, muss seinen Supervisor umgehend darüber in Kenntnis setzen. Wenn der unmittelbar zuständige Supervisor in die Situation verwickelt ist oder in anderer Weise damit in Konflikt steht, muss die Situation dessen unmittelbarem Vorgesetzten wie auch dem Business Group Head of Human Resources vorgetragen werden.

Alle SCA-Supervisoren und Manager sind aufgefordert, solche Beschwerden zu untersuchen und zu klären und den Business Group Head of Human Resources über das Resultat zu informieren.

Falls ein SCA-Mitarbeiter eine Beschwerde vorgebracht hat und der Fall nicht geklärt werden konnte, muss er dem Business Group Head of Human Resources vorgebracht werden.

Der Business Group Head of Human Resources steht auch als unabhängiger Ratgeber für jeden Mitarbeiter zur Verfügung, der Hilfestellung, Rat oder die Klärung von Fragen in Verbindung mit diesem Kodex wünscht. Die Business Group Heads of Human Resources sind aufgefordert, vierteljährlich dem SCA Group Head of Human Resources über alle Klagen/Beschwerden in Verbindung mit diesem Verhaltenskodex zu berichten.

**SVENSKA CELLULOSA**  
**AKTIEBOLAGET SCA** (publ)

Box 7827

S-103 97 Stockholm

Schweden

Tel +46 8 788 51 00

[www.sca.com](http://www.sca.com)

