



Kódex správania SCA





Kódex správania SCA

Spoločnosť SCA je odhodlaná vytvárať spolu so všetkými svojimi zamestnancami, zákazníkmi, spotrebiteľmi, akcionármi a ostatnými obchodnými partnermi hodnotu pre všetkých zainteresovaných a budovať vzťahy založené na úcte, zodpovednosti a vynikajúcej kvalite – a robiť to sociálne a ekologicky zodpovedným spôsobom. Dosiahnutie tohto cieľa si vyžaduje silnú finančnú výkonnosť, uvážlivý prístup k životnému prostrediu a sociálnu angažovanosť.

SCA bude pracovať spolu so všetkými svojimi obchodnými partnermi na presadzovaní pozitívnych zmien a na povzbudzovaní k dodržiavaniu záväzných predpisov v súlade s týmito zásadami.

Spoločnosť SCA bude dodržiavať prinajmenšom všetky platné legislatívne a regulačné požiadavky. Spoločnosť SCA bude prijímať normy zodpovedajúce týmto zásadám v oblastiach, v ktorých súčasné zákonodarstvo alebo predpisy za svojimi cieľmi zaostávajú.

Zdravie a bezpečnosť

Spoločnosť SCA sa aktívne usiluje o neustále zlepšovanie ochrany zdravia a bezpečnosti na pracovisku. Zámerom spoločnosti SCA je vytvárať pre svojich zamestnancov bezpečné pracovné prostredie. Všetky organizačné zložky spoločnosti SCA sa budú striktne riadiť prinajmenšom platnými zákonmi a/alebo kolektívnymi dohodami.





Vzťahy so zamestnancami

SCA sa usiluje o nediskriminačnú kultúru spoločnosti založenú na zodpovednosti, vynikajúcej kvalite a rešpekte, vybudovanej na schopnostiach našich pracovníkov na celom svete.

Zásadou spoločnosti SCA je zaobchádzať so všetkými súčasnými alebo potenciálnymi zamestnancami spravodlivo a bez predsudkov.

Spoločnosť SCA je odhodlaná vykoreniť akékoľvek nespravodlivé alebo diskriminačné praktiky, ak by sa vyskytli.

Všetci zamestnanci, bez ohľadu na pohlavie, rodinný stav alebo rodičovstvo, etnický alebo národný pôvod, sexuálnu orientáciu, vierovyznanie, politickú príslušnosť, vek (s prihliadnutím na zmluvný vek odchodu na dôchodok) či invaliditu, budú mať v rámci spoločnosti SCA príležitosť postupu.

Spoločnosť SCA je odhodlaná platiť spravodlivé mzdy a dávky v súlade s príslušnými normami všade tam, kde pôsobí.

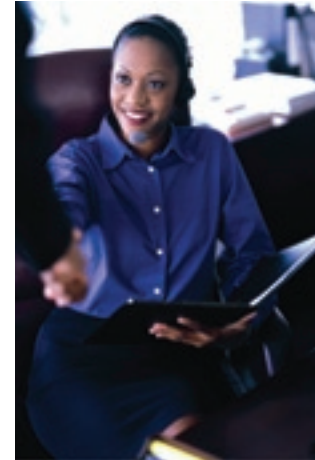
Spoločnosť SCA bude so zamestnancami a ich predstaviteľmi na pracovisku jednať vždy v dobrej viere a vo vzájomnej úcte. Uznávame základné právo zamestnancov rozhodnúť sa, či ich budú zastupovať uznávané odborové zväzy podľa ich výberu a našim zamestnancom a ich odborovým zväzom poskytneme právo účasti na kolektívnom vyjednávaní. Naša prax bude založená na medzinárodne uznávaných pracovných normách a bude prihliadať na zvyky a predpisy v krajinách, v ktorých pôsobíme.

Podnikateľské praktiky

Zásadou spoločnosti SCA je zaobchádzať so všetkými súčasnými alebo potenciálnymi obchodnými partnermi spravodlivo a bez predsudkov.

Spoločnosť SCA požaduje, aby všetci zamestnanci pri plnení svojich povinností a kompetencií, nezávisle od funkcie, stupňa alebo pozície, dodržiavali nasledujúce normy podnikateľskej a osobnej etiky:

- Zamestnanci spoločnosti SCA musia vo všetkých aspektoch komunikácie s inými zamestnancami, zákazníkmi, dodávateľmi, inými podnikateľskými partnermi, obcami a vládnymi orgánmi uplatňovať čestnosť a integritu.
- Spoločnosť SCA ani žiadny z jej zamestnancov nesmie uskutočňovať nezákonné alebo neprimerané platby a úplatky a musí sa zdržať účasti na akýchkoľvek korupčných podnikateľských praktikách. Spoločnosť SCA ani žiadny z jej zamestnancov nesmie prijímať platby, darčeky alebo odmeny iného druhu od inej osoby, ktorá by mohla pri podnikateľských rozhodnutiach ovplyvniť alebo zdanlivo ovplyvniť jeho objektivitu.
- Ako celosvetový podnik je spoločnosť SCA konfrontovaná so zákonmi a predpismi navrhnutými na podporu spravodlivej hospodárskej súťaže a na stimulovanie etického správania v súlade so zákonmi. Protimonopolné zákony a zákony o spravodlivej hospodárskej súťaži vo všeobecnosti zakazujú činnosti, ktoré obmedzujú slobodný obchod alebo limitujú hospodársku súťaž. Spoločnosť SCA bude svoju podnikateľskú činnosť rozvíjať v plnom súlade s týmto zákonodarstvom.
- Zamestnanci spoločnosti SCA sa musia vyhýbať takým situáciám, v ktorých by mohli byť osobné, rodinné alebo finančné záujmy v rozpore so záujmami spoločnosti SCA. V prípade vzniku akýchkoľvek takýchto potenciálnych konfliktov je zamestnanec povinný o nich informovať Business Group Senior Management a vyžiadať si schválenie, ako je to popísané v Postupe pri konflikte záujmov.





Rešpektovanie ľudských práv

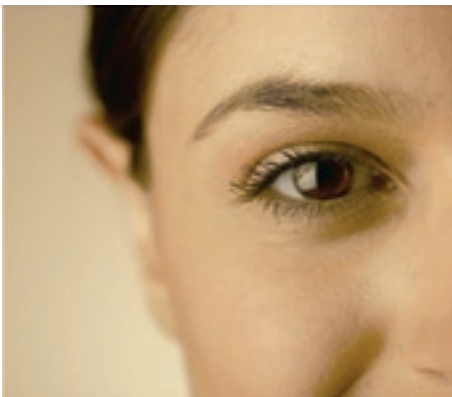
Spoločnosť SCA rešpektuje základné ľudské práva a vo svojej činnosti sa bude riadiť ustanoveniami Všeobecnej deklarácie ľudských práv Organizácie spojených národov.

Spoločnosť SCA podporuje a rešpektuje ochranu ľudských práv vo sfére svojej pôsobnosti; predovšetkým v oblasti účinnej eliminácie nútenej práce a zamestnávania detí, a prijme ich za kritériá výberu a riadenia svojich vzťahov s dodávateľmi a subdodávateľmi.

Vzťahy s obcami

Spoločnosť SCA je odhodlaná priniesť do obcí, v ktorých pôsobí, pozitívny sociálny príspevok.





Komunikácia a ochrana osobných údajov

Spoločnosť SCA je odhodlaná viesť otvorenú a transparentnú komunikáciu v rámci hraníc vymedzených pravidlami zachovávania obchodného tajomstva.

Spoločnosť SCA bude rešpektovať ochranu osobných údajov jednotlivých osôb (či už ide o zamestnancov alebo o iné osoby), ktoré môže získať, alebo s ktorými môže pracovať v rámci spracovania informácií.

Žiadny zamestnanec spoločnosti SCA nesmie bez príslušných oprávnení získať, upravovať, sprístupňovať ani využívať akékoľvek dôverné informácie skupiny alebo osobné informácie na akýkoľvek účel okrem účelu, ktorý je legitímne prípustný.

Rozsah platnosti

Všetci predstavitelia, konatelia a riaditelia spoločnosti SCA a jej dcérskych spoločností zodpovedajú za neustále presadzovanie dodržiavania týchto zásad vrátane ich nevyhnutnej distribúcie, ktorá zaručuje informovanosť a dodržiavanie.

Tieto zásady platia pre všetky činnosti spoločnosti SCA a pre všetkých zamestnancov spoločnosti SCA na celom svete nezávisle od ich funkcie, stupňa alebo pozície. Spoločnosť SCA očakáva ekvivalentnú úroveň správania od všetkých osôb konajúcich v jej mene.

Zamestnanci spoločnosti SCA pracujúci v partnerskej spoločnosti sa musia usilovať pracovať a konať v súlade s týmito zásadami. Zástupcovia spoločnosti SCA v Board of Directors partnerských spoločností sú povinní upovedomiť Business Group Senior Management o akýchkoľvek aktivitách v rámci partnerskej spoločnosti, ktoré sú v rozpore s duchom týchto zásad.

Tieto zásady nie sú vyčerpávajúce a každý zamestnanec spoločnosti SCA, ktorý má akékoľvek pochybnosti, či svojim správaním neporušuje niektoré z nich, je povinný požiadať svojho vedúceho o radu skôr, ako bude konať.

Praktické uplatňovanie týchto zásad sa bude pravidelne monitorovať a otvorene komunikovať.





Postup pri podávaní sťažnosti

Každý zamestnanec, ktorý vie o porušení platných zákonov alebo týchto zásad, je povinný takéto informácie bezodkladne oznámiť svojmu nadriadenému. Ak sa na príslušnej situácii bezprostredne podieľa, alebo sa rozpor akýmkoľvek iným spôsobom týka priameho nadriadeného, túto situáciu je potrebné oznámiť jeho bezprostrednému nadriadenému a súčasne aj úseku ľudských zdrojov Business Group Head.

Všetci vedúci pracovníci a riaditelia spoločnosti SCA sú povinní vyšetriť a vyriešiť všetky takéto sťažnosti a postup nahlásiť úseku ľudských zdrojov Business Group Head.

Ak ste ako zamestnanec spoločnosti SCA upozornili na svoju obavu a daná záležitosť nebola vyriešená, oznámte to úseku ľudských zdrojov Business Group Head.

Úsek ľudských zdrojov Business Group Head je tiež k dispozícii ako nezávislý zdroj rád pre každého zamestnanca žiadajúceho o pomoc, radu alebo vysvetlenie otázok súvisiacich s týmito zásadami. Úsek ľudských zdrojov Business Group Head je povinný štvrťročne nahlasovať úseku ľudských zdrojov skupiny SCA Group Head všetky sťažnosti a podnety súvisiace s týmto Kódexom správania.

SVENSKA CELLULOSA
AKTIEBOLAGET SCA (publ)

Box 7827

103 97 Stockholm

Švédsko

Tel. +46 8 788 51 00

www.sca.com

